

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah Dan Pembatasan Masalah	7
1.2.1. Identifikasi Masalah	7
1.2.2. Pembatasan Masalah	8
1.3. Rumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2. Pengertian Kinerja	14
2.2.1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	16
2.2.2. Penilaian Kerja	18
2.2.3. Metode Penilaian Kerja	18
2.2.4. Tujuan Penilaian Kerja	20
2.2.5. Dimensi Kinerja Karyawan	20
2.3. Disiplin Kerja	21
2.3.1. Karakteristik Disiplin	23
2.3.2. Faktor – Faktor Disiplin Kerja	24
2.3.3. Sanksi Pelanggaran Kerja	25
2.3.4. Dimensi Kedisiplinan	26
2.4. Lingkungan Kerja	27

2.4.1.	Jenis Lingkungan Kerja	28
2.4.2.	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	30
2.5.	Hasil Penelitian Terdahulu	32
2.6.	Hubungan Antar Variabel	35
2.5.1.	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	36
2.5.2.	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	37
2.5.3.	Hubungan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	38
2.7.	Hipotesis	38
2.8.	Model Penelitian	39
BAB II	METODE PENELITIAN	40
3.1.	Desain Riset	40
3.2.	Jenis dan Sumber Data	40
3.2.1.	Jenis Data	40
3.2.2.	Sumber Data	41
3.3.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	42
3.3.1.	Populasi	42
3.3.2.	Sampel	43
3.3.3.	Teknik Pengambilan Sampel	44
3.4.	Unit Analisis	45
3.4.1.	Teknik Pengumpulan Data	46
3.5.	Definisi Operasional Variabel	47
3.6.	Teknik Analisis Data	49
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1.	Hasil Penelitian	57
4.1.1.	Karakteristik Responden	57
4.2.	Hasil Analisis	61
4.2.1.	Uji Validitas	61
4.2.2.	Uji Reliabilitas	65
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik	65
4.2.4.	Uji Hipotesis	71
4.3.	Pembahasan	76
4.4.	Temuan Penelitian	78
4.5.	Keterbatasan Penelitian	79
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	80
5.1.	Kesimpulan	80
5.2.	Saran	81
5.3.	Implikasi Hasil Penelitian	82
	DAFTAR PUSTAKA	84
	LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

Nomor		Halaman
1.1.	Kuesioner Pra Survey	6
2.1.	Penelitian Sebelumnya	31
3.1	Rekapitulasi Jumlah Karyawan Berdasarkan Pada Satuan Kerja	42
3.2	Teknik Proposional Sampel	44
3.3	Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert	46
3.4	Operasional Variabel	48
3.5	Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Alpha	51
4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.2	Responden Berdasarkan Usia	59
4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
4.4	Responden Berdasarkan Status Pernikahan	60
4.5	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
4.6	Hasil Perhitungan Uji Validitas Disiplin Kerja	62
4.7	Hasil Perhitungan Uji Validitas Lingkungan Kerja	63
4.8	Hasil Perhitungan Uji Validitas Kinerja Karyawan	64
4.9	Hasil Perhitungan Uji Reabilitas	65
4.10	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	66
4.11	Hasil Uji Multikolinearitas	68
4.12	Hasil Uji Autokorelasi	70
4.13	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	71
4.14	Hasil Uji Partial (t)	73
4.15	Hasil Uji Simultan (uji F)	74
4.16	Hasil Uji Determinasi	75

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
1.1. Gambar Grafik Keterlambatan Karyawan	5
2.1. Gambar Model Penelitian	39
4.1. Gambar P-Plot	67
4.2. Gambar Grafik Scatterplot	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Nama Lampiran	Halaman
1.	Kuesioner Penelitian	88
2.	Keterlambatan Karyawan head office PT. Sampo Insurance Indonesia Januari 2017 – April 2017	92
3.	Tabulasi Pretes 30 Responden	93
4.	Hasil Pretest Uji Validitas dan Reliabilitas	94
5.	Tabulasi Pretes 80 Responden	96
6.	Hasil Pengolahan Data	99
7.	Tabel Durbin-Watson (DW)	102
8.	Ftabel Statistics	103